**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ВОЛОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.06.2024 №345

О внесении изменений и дополнений в постановление главы администрации муниципального образования Воловский район от 26.06.2014 № 498 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Воловского района, осуществляющих образовательную деятельность»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, распоряжением правительства Тульской области от 09.06.2023 № 296-р, на основании статьи 35 Устава муниципального образования Воловский район администрация муниципального образования Воловский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Внести изменения и дополнения в постановление главы администрации муниципального образования Воловский район от 26.06.2014 № 498 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательную деятельность» следующие дополнения и изменения:

1.1. Пункт 1приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Воловского района, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Положение), разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Воловского района, осуществляющих образовательную деятельность (далее соответственно - учреждении, работники), и включает в себя:

порядок и условия оплаты труда работников учреждений;

условия оплаты труда руководителя учреждений, его заместителей и главного бухгалтера;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

другие вопросы оплаты труда.».

1.2. Пункт 3 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«3. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской (педагогической работы) (далее – ставка), повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам, надбавку за специфику работы в учреждении, выплат компенсационного и стимулирующего характера, являющимися обязательными для включения в трудовой договор.».

1.3. Раздел 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«**2.Порядок и условия оплаты труда работников.**

10. Размеры должностных окладов, ставок работников образования учреэдения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей (далее — ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер, рублей |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=125537&date=25.10.2021&dst=100012&field=134) «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня» | 9668,0 |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=125537&date=25.10.2021&dst=100015&field=134) «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» |  |
| 1 квалификационный уровень | 11283,0 |
| 2 квалификационный уровень | 11849,0 |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=125537&date=25.10.2021&dst=100019&field=134) «Педагогические работники» |  |
| 1 квалификационный уровень | 17498,0 |
| 2 квалификационный уровень | 18370,0 |
| 3 квалификационный уровень | 18893,0 |
| 4 квалификационный уровень | 19242,0 |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=125537&date=25.10.2021&dst=100028&field=134) «Руководители структурных подразделений» |  |
| 1 квалификационный уровень | 20297,0 |
| 2 квалификационный уровень | 21311,0 |
| 3 квалификационный уровень | 21922,0 |

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Должностные оклады, ставки работников учреждений, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10.1. Размеры должностных окладов работников учреждений, занимающих должности, не включенные в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности | Размер, рублей |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 19242,0 |

Должностной оклад работников по должности советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями увеличивается на 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

11.Размеры должностных окладов, ставок работников учреждений (структурного подразделения) дополнительного профессионального образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням[ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=77144&date=25.10.2021&dst=100009&field=134), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер, рублей |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=77144&date=25.10.2021&dst=100010&field=134) «Административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал» |  |
| 1 квалификационный уровень | 14500,0 |
| 2 квалификационный уровень | 15952,0 |
| 3 квалификационный уровень | 17402,0 |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=77144&date=25.10.2021&dst=100015&field=134) «Профессорско-преподавательский состав и руководители структурных подразделений» |  |
| 1 квалификационный уровень | 19409,0 |
| 2 квалификационный уровень | 21341,0 |
| 3 квалификационный уровень | 23274,0 |
| 4 квалификационный уровень | 25207,0 |
| 5 квалификационный уровень | 27139,0 |
| 6 квалификационный уровень | 29072,0 |

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений организации дополнительного профессионального образования устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

Должностные оклады, ставки работников по должностям, отнесенным к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=77144&date=25.10.2021&dst=100015&field=134) «Профессорско-преподавательский состав и руководители структурных подразделений», деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 150 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

12. Размеры должностных окладов работников организации (структурного подразделения) дополнительного профессионального образования, занимающих должности, не включенные в [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=77144&date=25.10.2021&dst=100009&field=134), утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности | Размер, рублей |
| Методист | 18893,0 |
| Старший методист | 19242,0 |

Должностные оклады работников по должностям методист и старший методист увеличиваются на 150 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

13.Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням[ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=84164&date=25.10.2021&dst=100009&field=134), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер, рублей |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=84164&date=25.10.2021&dst=100010&field=134) «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |  |
| 1 квалификационный уровень | 8064,0 |
| 2 квалификационный уровень | 8441,0 |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=84164&date=25.10.2021&dst=100014&field=134) «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |  |
| 1 квалификационный уровень | 11217,0 |
| 2 квалификационный уровень | 11518,0 |
| 3 квалификационный уровень | 11858,0 |
| 4 квалификационный уровень | 12538,0 |
| 5 квалификационный уровень | 13508,0 |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=84164&date=25.10.2021&dst=100021&field=134) «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |  |
| 1 квалификационный уровень | 14036,0 |
| 2 квалификационный уровень | 14665,0 |
| 3 квалификационный уровень | 15355,0 |
| 4 квалификационный уровень | 16044,0 |
| 5 квалификационный уровень | 16783,0 |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=84164&date=25.10.2021&dst=100028&field=134) «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |  |
| 1 квалификационный уровень | 17364,0 |
| 2 квалификационный уровень | 18496,0 |
| 3 квалификационный уровень | 19375,0 |

14.Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности | Размер, рублей |
| Заведующий библиотекой, читальным залом | 25170,0 |
| Начальник отдела | 16783,0 |
| Системный администратор, специалист по охране труда, специалист по закупкам | 14036,0 |

15.Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочихк квалификационным уровням [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=79570&date=25.10.2021&dst=100009&field=134), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер, рублей |
| [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=79570&date=25.10.2021&dst=100010&field=134) «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 7391,0 |
| 2 квалификационный уровень | 7639,0 |
| [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=79570&date=25.10.2021&dst=100014&field=134) «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 10186,0 |
| 2 квалификационный уровень | 10285,0 |
| 3 квалификационный уровень | 11176,0 |
| 4 квалификационный уровень | 11314,0 |

4 квалификационный уровень устанавливается по решению руководителя учреждения за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ рабочим, привлекаемым к выполнению таких работ.

16. В учреждении устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам), ставкам:

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке;

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке по учреждению (структурному подразделению);

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки, ведомственные знаки отличия;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу), ставке определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада), ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу), ставке не образует новый должностной оклад (оклад), ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационногохарактера и выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу), ставке.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам приведены в пунктах 17 - 22 настоящего Положения.

17. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке устанавливается конкретному работникус учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом учреждений, согласованным с представительным органом работников учреждений.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке - до 3,0.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу), ставке носят стимулирующий характер.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается руководителем учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера, созданной в учреждении.​

18.Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке по учреждению (структурному подразделению) устанавливается:

в размере 0,25 педагогическим работникам, работающим в организации (структурном подразделении), являющейся центром поддержки одаренных детей;

 в размере 0,25 работникам, работающим в учреждении (структурном подразделении), расположенной в сельской местности;

в размере 0,15 педагогическим работникам, работающим в учреждении (структурном подразделении), расположенной в поселке городского типа (рабочем поселке);

в размере 0,15 работникам, занимающим должности «Заведующий библиотекой», «Заведующий читальным залом», работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в поселке городского типа (рабочем поселке).

Перечень поселков городского типа (рабочих поселков) утверждается постановлением Правительства Тульской области.

19.Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет устанавливается работникам учреждения согласно приложениям № 1 - 3 к настоящему Положению.

20.Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам, указанным в пунктах 10 и 10.1 настоящего Положения, работникам учреждения (структурного подразделения) дополнительного профессионального образования, указанным в пунктах 11 и 12 настоящего Положения, в следующих размерах:

при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» - 0,2;

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории – 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за наличие квалификационной категории «педагог – наставник»,
«педагог – методист», устанавливается при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности.

21. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений учреждения, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливается за:

1) почетные звания «Народный учитель СССР» или «Народный учитель Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания) - в размере 0,2;

2) почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» или «Заслуженный учитель» бывших союзных республик, «Заслуженный мастер производственного обучения» (со дня присвоения почетного звания)- 0,15;

3) почетные звания, нагрудные знаки и ведомственные знаки отличия: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; нагрудный знак «Отличник народного просвещения», нагрудные знаки союзных республик бывшего Союза ССР; другие почетные звания, нагрудные знаки Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации (со дня присвоения почетного звания, награждения) – 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Руководителю учреждения повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается учредителем.

Педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений учреждения повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается руководителем учреждения.

22. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам устанавливается в размере 0,10 на срок до получения квалификационной категории, но не более, чем на 3 года.

Понятие молодой специалист устанавливаетсяЗаконом Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании».

23. С учетом условий труда работникам Организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

24.Работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

25. Особенности оплаты труда педагогических работников устанавливаются приложением № 4 к настоящему Положению.»

26. Пункты 26-40 исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов.

1.4. В пункте 46 приложения к постановлению абзац 3 изложить в новой редакции:

«Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения указанные выплаты устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с представительным органом работников учреждении.

1.5. Абзац 1пункта 47 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«47.Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждений устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, предусмотренными Положением об оплате труда руководителей, утверждаемым учредителем и согласованным с Тульской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.».

1.6. Пункт 57 приложения к постановлению дополнить абзацами 5-8 следующего содержания:

«Педагогическим работникам Организации устанавливается ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя:

в размере 2000 рублей - за классное руководство в классе, реализующем общеобразовательные программы, с наполняемостью не менее 23 человек, классе, реализующем общеобразовательные адаптированные программы, с наполняемостью не менее 9 человек, классе компенсирующего обучения с наполняемостью не менее 10 человек либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности.

За классное руководство в классах с меньшей наполняемостью размер доплаты за выполнение функций классного руководителя рассчитывается пропорционально численности обучающихся.

Ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя устанавливается в соответствии с приложением №9 к настоящему Положению.», соответственно изменив нумерацию пунктов.

1.7. Абзац 1 пункта 66 приложения к постановлению:

 «66. В целях поощрения работников учреждении за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:».

1.8 Абзац 7 пункта 66 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (за исключением руководителя), размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с представительным органом работников учреждений.».

1.9. Абзац 2 пункта 70приложения к постановлению:

 «Перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка за специфику работы, закрепляется коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с представительным органом работников учреждения.».

1.10. Абзац 2 пункта 71 приложения к постановлению:

 «Решение об оказании работнику учреждения материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с представительным органом работников учреждения.».

1.11. Пункт 72 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«72. Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности в учреждении устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке по основному месту работы за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере 7000 рублей и 3000 рублей соответственно.

Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим менее чем на одну ставку ворганизации, реализующейдополнительные профессиональные программы, устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере пропорционально отработанному времени.

Указанные доплаты производятся за одну ученую степень по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Руководителю учреждения указанные доплаты устанавливаются учредителем.

Педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений указанные доплаты устанавливаются руководителем учреждения.».

1.12. В пункте 73приложения к постановлению:

 - в абзаце 1 текст «в размере должностного оклада (оклада) по основной занимаемой должности» заменить текстом «в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности в соответствии с приложением №10 к настоящему Положению»;

- абзацы 2 и 3 исключить.

1.13. В пункте 75 приложения к постановлению:

в абзаце 1 текст «приложению № 9» заменить текстом «приложению №11»;

в абзаце 2 текст «приложением № 9» заменить текстом «приложением №11»;

в абзаце 3 текст «приложением № 9» заменить текстом «приложением №11».

1.14. Наименование приложения № 1 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

«Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет в муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность»

1.15. В таблице приложения №3 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность:

- в пункте 1 графы «Наименование организаций» после текста «в организациях для взрослых» дополнить текстом «, организации, реализующие программы спортивной подготовки»;

- в пункте 1 графы«Наименование должностей» после текста «тренеры – преподаватели,» дополнить текстом «тренеры,».

1.16. В приложении № 4 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность:

подпункт 1.1.1 изложить в новой редакции:

«1.1.1 Оплата за часы педагогической работы учителей и преподавателей в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада), ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающегокоэффициента к должностномуокладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению),повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной[приложением № 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW067&n=127788&dst=100540&field=134&date=30.11.2023) к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, на объем установленной работнику учебной (педагогической) нагрузки в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов преподавательской работы в неделю.»;

1.17. Абзац 3 подпункта 1.1.4 приложения № 4 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность изложить в новой редакции:

«В учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Плата за часы преподавательской работы в месяц устанавливается в этом случае путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению),повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, на объем нагрузки в неделю, взятой в размере 80 процентов от установленной учебной нагрузки на начало каждого полугодия, и деления полученного произведения на установленную норму часов в неделю. По итогам полугодия производится перерасчет заработной платы за фактически выполненный объем работы. При этом размер заработной платы не может быть ниже размера заработной платы установленного при тарификации.»;

1.18.Абзац 1 подпункта 1.1.7 приложения № 4 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность изложить в новой редакции:

«1.1.7. Учителям и преподавателям, поступившим на работу в период летних каникул, плата за часы педагогической работы до начала учебного года производится из расчета размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента кдолжностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению),повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность.»;

1.19. Подпункты 1.2.1 - 1.2.3 приложения № 4 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность изложить в новой редакции:

«1.2.1. До начала учебного года плата за часы педагогической работы преподавателей Организации в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению),повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, за час преподавания на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Должностной оклад, ставка за час преподавания определяются путем деления размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению),повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная плата за часы педагогической работы выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также в каникулярный период, не совпадающий с ежегоднымиосновными и ежегодными дополнительными отпусками.

1.2.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, оплата за часы педагогической работы в месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по учреждению (структурному подразделению),повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность, за час преподавания на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за часы педагогической работы за неполный рабочий месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению),повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность, за час преподавания на фактическое количество часов.

1.2.3. Преподавателям, поступившим на работу в период летних каникул, плата за часы педагогической работы до начала учебного года выплачивается из расчета размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставкеза квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по учреждению (структурному подразделению),повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность. При этом учебная нагрузка указанным работникам устанавливается в объеме не более нормы часов за ставку заработной платы.»;

1.20.Абзац 6 пункта 2.1 приложения № 4 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность изложить в новой редакции:

«Размер почасовой оплаты указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада, ставки педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по учреждению (структурному подразделению),повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность, на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.»;

1.21. Абзац 8 пункта 2.1 приложения № 4 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность изложить в новой редакции:

«Размер почасовой оплаты для преподавателей профессиональных образовательных организаций определяется путем деления должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по учреждению (структурному подразделению),повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность, на 72 часа.»;

1.22.Пункт 3.3 приложения № 4 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность изложить в новой редакции:

«3.3. Педагогическим работникам, направляемым в качестве руководителей (старших руководителей - при наличии нескольких групп участников) и заместителей руководителей туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по учреждению (структурному подразделению),повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в учреждении (структурномподразделении), определеннойприложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность, для руководителей структурных подразделенийОрганизации.»;

1.23. Пункт 3.4 приложения № 4 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность изложить в новой редакции:

«3.4. Педагогическим и иным работникам, привлекаемым к проведению туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугулет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению),повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность.».

1.24. Приложение № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность, дополнить абзацем 38
 следующего содержания:

«советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

1.25. Таблицу приложения № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность, дополнить строкой 10 следующего содержания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 10 | Образовательные организации | Водитель автомобиля (автобуса), осуществляющий перевозку обучающихся (детей) | 20 |

1.26.Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность, дополнить приложениями № 10, №11( Приложения №1, № 2); следующего содержания:

 2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Воловский район от 27.07.2023№ 676 «О внесении изменений в постановление главы администрации муниципального образования Воловский район от 26.06.2014 № 498 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Воловского района, осуществляющих образовательную деятельность».

 3. Комитету по организационным вопросам разместить постановление на официальном сайте муниципального образования Воловский район в сети «Интернет» и обнародовать на информационных стендах.

4. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

 **Первый заместитель**

 **главы администрации**

**муниципального образования**

 **Воловский район Е. А. Малахова**

Приложение № 1

к постановлению администрации

МО Воловский район

от 17.06.2024 №345

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение № 10к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность |

**Порядок установления и выплаты педагогическим работникам доплаты за выполнение функций классного руководителя**

1. Право на доплату за выполнение функций классного руководителя имеют педагогические работники, на которых возложены дополнительные обязанности по организации и координации воспитательной работы в конкретном классе (классе-комплекте). Функции классного руководителя утверждаются локальным нормативным актом муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющей образовательную деятельность (далее – Организация).

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя учреждения с указанием класса обучения (класса-комплекта).

2. Доплата за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам учреждения устанавливается за фактически отработанное время.

За время работы в периоды осенних, зимних и весенних каникул, установленных для обучающихся у, и не совпадающие с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям доплата сохраняется.

На время работы в период летних каникул, установленных для обучающихся учреждений, доплата за выполнение функций классного руководителя сохраняется при условии оформления приказа по учреждению о возложении функций классного руководителя на педагога с указанием периода, в течение которого исполняются вышеуказанные функции, и группы обучающихся.

Доплата за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам учреждении выплачивается одновременно с заработной платой.», соответственно изменив нумерацию приложений к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность.

Приложение № 1

к постановлению администрации

МО Воловский район

от 17.06.2024№345

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение № 11к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность |

**Порядок и условия осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1**.**Решение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, педагогическим работникам организаций культуры, принимается руководителем учреждения, не позднее 7 календарных дней со дня подачи работником заявления о выплате единовременной выплаты, предоставляемого одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

2.Решение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) руководителям муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, принимается учредителем не позднее 7 календарных дней со дня подачи заявления о выплате единовременной выплаты, предоставляемого одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

3.Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) работникам производится в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности один раз в календарном году.

4. Лицам, работающим по совместительству, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится при условии, если по основному месту работы они не имеют права на ее получение.

5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается работникам, получившим ее в текущем календарном году, уволенным и вновь принятым в том же календарном году в учреждении.

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не учитывается в составе заработной платы при установлении оплаты труда в размере минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области.».