**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ВОЛОВСКИЙ РАЙОН**

**ПРИКАЗ**

**от 04.02.2022 № 15/2**

**Об утверждении** **комплексного плана комитета образования администрации муниципального образования Воловский район по противодействию коррупции**

**на 2022 - 2024 годы**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплексный план комитета образования администрации муниципального образования Воловский район по противодействию коррупции на 2022 - 2024 годы (приложение).

2. Организовать исполнение комплексного плана комитета образования администрации муниципального образования Воловский район по противодействию коррупции на 2022 - 2024 годы сотрудникам комитета образования и руководителям подведомственных комитету образования муниципальных учреждений.

3. Инспектору комитета образования Белоконь Ж.С. довести настоящий приказ под роспись до сведения всех лиц в части их касающейся и разместить настоящий приказ на странице комитета образования на официальном сайте муниципального образования Воловский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования, обеспечить:

 разработку и реализацию планов мероприятий учреждений по противодействию коррупции на 2022 - 2024 годы;

предоставление отчетов в комитет образования по исполнению мероприятий плана по противодействию коррупции за каждое полугодие до 15 июля и до 15 января.

5. Руководителям общеобразовательных организаций обеспечить реализацию мероприятий по антикоррупционному просвещению обучающихся.

6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

 **Председатель**

**комитета образования Н.В. Тришина**

Приложение к приказу

комитета образования

от 04.02.2022 № 15/2

**комплексный план комитета образования администрации муниципального образования Воловский район по противодействию коррупции на 2022 - 2024 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| **1. Меры по совершенствованию нормативного правового обеспечения** **профилактики и противодействия коррупции** |
| 1.1. | Размещение проектов нормативных правовых актов муниципального образования Воловский район, разрабатываемых комитетом образования администрации муниципального образования Воловский район (далее – комитет образования), на сайте администрации муниципального образования Воловский район для проведения независимой антикоррупционной экспертизы  | В течение всего периода | Тришина Н.В. |
| 1.2. | Обсуждение на заседаниях Общественного совета, созданного при комитете образования, ключевых нормативных правовых актов муниципального образования Воловский район, концепций, программ  | Ежегодно | Тришина Н.В. |
| **2. Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, контроля и соблюдения запретов, ограничений и требований в сфере противодействия коррупции** |
| 2.1. | Проведение профилактических бесед, совещаний, направленных на формирование у сотрудников комитета образования, руководителей подведомственных организаций отрицательного отношения к коррупции, негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей, недопущения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | 2022 - 2024 годы | Тришина Н.В.Шукаева И.Н. |
| 2.2. | Предание гласности каждого установленного факта коррупции, совершенного сотрудником министерства |  | Тришина Н.В. |
| 2.3. | Проведение анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в целях выявления коррупционных правонарушений в комитете образования и подведомственных учреждениях  | 2022 - 2024 годы | Тришина Н.В.,руководители МОО |
| 2.4. | Анализ поступившей информации от правоохранительных органов по борьбе с коррупционными преступлениями в целях выявления причин и условий, способствующих совершению преступлений, и сфер деятельности с высокими коррупционными рисками для принятия мер по их устранению | Постоянно | Тришина Н.В.,руководители МОО |
| 2.5. | Рассмотрение на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования, и урегулированию конфликта интересов поручений председателя комитета и уведомлений руководителей муниципальных учреждений | Постоянно | Тришина Н.В.,члены комиссии |
| 2.6. | Мониторинг деятельности муниципальных учреждений по профилактике и предупреждению коррупции: соблюдение руководителями муниципальных учреждений ограничений по привлечению бывших государственных (муниципальных) служащих к трудовой деятельности;наличие в учреждениях подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;обеспечение информированности работников муниципальных учреждений о положениях антикоррупционного законодательства и участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур (проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции,  организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур);наличие комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и сотрудников муниципальных учреждения в коррупционную деятельность, и результаты их выполнения;результаты осуществления мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения;наличие соглашений (положений, порядка) о сотрудничестве муниципального учреждения с правоохранительными органами и результаты их исполнения;наличие в договорах, связанных с хозяйственной деятельностью муниципальных учреждений, стандартной антикоррупционной оговорки;наличие антикоррупционных положений в трудовых договорах работников муниципальных учреждения; проведение в муниципальных учреждениях работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при трудоустройстве в муниципальные учреждения близких родственников (свойственников), итоги работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | ежегодно, в соответствии с графиком | Тришина Н.В.,руководители МОО |
| 2.7. | Разработка и обеспечение включения вопросов антикоррупционной тематики в тестовые испытания при проведении аттестации руководителей подведомственных комитету образования муниципальных учреждений, а также при проведении конкурсных мероприятий для кандидатов на замещение вакантных должностей руководителя подведомственного комитету образования муниципального учреждения | до 15.12 2022  | Тришина Н.В., Тарасов В.В. |
| 2.8. | Обеспечение включения в планы проведения ведомственного контроля проверку подведомственных муниципальных учреждений не реже одного раза в три года | 2022 - 2024 годы | Тришина Н.В. |
| **3. Совершенствование механизма реализации мер, направленных на противодействие коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд** |
| 3.1. | Рассмотрение на заседаниях конфликтных комиссий муниципальных учреждений кандидатур работников контрактных служб (контрактных управляющих) в целях исключению случаев, приводящих к конфликту интересов | 2022 - 2024 годы | Руководители МОО |
| 3.2. | Рассмотрение на комиссии по осуществлению закупок вопросов по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) при проведении конкурсов, аукционов, запросов котировок, запросов предложений  | 2022 - 2024 годы | Руководители МОО |
| 3.3. | Привлечение экспертов или экспертных организаций, в том числе специалистов ГУ ТО «ЦТНЭЗиСУО», к приемке результатов исполнения государственных контрактов | Постоянно | Тришина Н.В.,Куракина Н.В., Руководители МОО |
| **4. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания** |
| 4.1. | Проведение не реже 1 раза в полгода практических семинаров по вопросам противодействия коррупции для руководителей, заместителей руководителя, кадровых работников, работников финансовых служб и служб, осуществляющих деятельность по закупкам  | 2022 - 2024 годы | Тришина Н.В., Мамонова Е.С. |
| 4.2. | Обеспечение информационной открытости комитета образования, муниципальных учреждений через средства массовой информации, а также с использованием официального сайта муниципального образования Воловский район | 2022 - 2024 годы | Тришина Н.В.,Мамонова Е.С.,руководители МОО |
| 4.3. | Оказание содействия руководителям подведомственных муниципальных учреждений в их обучении по программам ДПО в области противодействия коррупции | 2022 - 2024 годы | Мамонова Е.С. |
| 4.4. | Проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер: по соблюдению руководителями и работниками подведомственных муниципальных учреждений ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;по формированию у руководителей и работников подведомственных муниципальных учреждений отрицательного отношения к коррупции;по формированию у руководителей и работников подведомственных муниципальных учреждений негативного отношения к дарению им подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей;по вопросам в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки, по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;по усилению влияния этических и нравственных норм на соблюдение руководителями муниципальных учреждений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | 2022 - 2024 годы | Тришина Н.В.,Мамонова Е.С.,руководители МОО |
| 4.5. | Обеспечение прохождения повышения квалификации сотрудниками муниципальных учреждений, в должностные обязанности которых входит участие в организации работы по противодействию коррупции  | 2022 - 2024годы | Мамонова Е.С., руководители МОО |
| **5. Обеспечение реализации мер по антикоррупционному просвещению обучающихся** |
| 5.1. | Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в общеобразовательных организациях в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся | 2022 - 2024 годы | Федюкова Н.Н., руководители МОО |
| 5.2. | Организация повышения квалификации педагогических работников, реализующих в образовательных учреждениях программы (модули) по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся | постоянно | Мамонова Е.С., руководители МОО |
| 5.3. | Проведение в образовательных организациях комплекса мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией | ежегодно, октябрь-декабрь  | Федюкова Н.Н., руководители МОО |
| 5.4. | Проведение внеурочных массовых мероприятий антикоррупционной направленности (конкурсов, круглых столов, семинаров, комплекса просветительских и воспитательных мероприятий) | в течение учебного года | Федюкова Н.Н., руководители МОО |
| 5.5. | Оформление информационных стендов, размещение информации на сайтах образовательных организаций по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся | постоянно | руководители МОО |
| 5.6. | Актуализация информации на стендах с нормативными правовыми документами, размещенной в зданиях образовательных организаций | ежегодно, до 1 сентября | руководители МОО |
| 5.7. | Мониторинг принятых мер по созданию условий для повышения уровня правосознания обучающихся, популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей, и выработка предложений по совершенствованию соответствующей работы | ежегодно, до 1 декабря  | Федюкова Н.Н., руководители МОО |