

**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ВОЛОВСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

от 07.09.2021 № 122-1/2

**Об утверждении муниципальной программы
по устранению дефицита педагогических кадров в общеобразовательных
организациях муниципального образования Воловский район
на 2021-2024 годы**

В целях обеспечения образовательных организаций МО Воловский район квалифицированными педагогическими кадрами, а также в рамках оценки механизма управления качеством образования в Воловском районе

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить муниципальную программу по устранению дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях муниципального образования Воловский район на 2021-2024 годы (далее - муниципальная программа) (приложение).

2. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций:

2.1. разработать план реализации муниципальной программы в срок до 1 ноября 2021 года;

2.2. назначить ответственного за выполнением плана реализации муниципальной программы.

3. Директору МКУ «ВЦОДСО» ежегодно в срок до 1 июня предоставлять информацию в комитет образования о ходе реализации муниципальной программы с учетом достижения целевых показателей.

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

**Председатель
комитета образования**



Н.В. Тришина

Приложение к приказу
комитета образования
администрации МО
Воловский район
от 07.09.2021 № 122-1/2

**ПРОГРАММА по устранению дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях
муниципального образования Воловский район на 2021-2024 годы**

ЦЕЛЬ: Обеспечение образовательных организаций МО Воловский район квалифицированными педагогическими кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования. Устранение кадрового дефицита.

ЗАДАЧИ:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- обеспечение образовательных организаций МО Воловский район квалифицированными педагогическими кадрами;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогам.

Сроки реализации программы: 2021 - 2024 годы.

Методы сбора и обработки информации

1. Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности, самооценка).
2. Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые оценки).
3. Эмпирические (наблюдение, изучение педагогического опыта, контрольные работы, эксперимент и т.д.)
4. Статистические методы, графические, математические (регистрация, ранжирование, графики, подсчеты, таблицы и т.д.)

Целевые показатели

№	Показатель	Единицы измерения	2021
1.	Количество вакантных ставок	Ед.	4
2.	Средняя нагрузка педагогических работников	Час	25
3.	Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогов	чел./%	94/55%
4.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов	чел./%	15/9%
5.	Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах	чел./%	4/18%
6.	Доля привлеченных педагогов из других территорий, регионов	чел./%	1/0,6%
7.	Внедрение практик «дистанционного учителя», использование информационных платформ, модульных систем обучения, телешколы.	Да/нет	да

Дорожная карта программы по устранению дефицита педагогических кадров

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах	Май	Комитет образования, МКУ «ВЦОДСО»
2.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием	Август- сентябрь	МКУ «ВЦОДСО»
3.	Организация работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ СПО: - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	В течение года	Руководители ОО
4.	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	В течение года	Руководители ОО
5.	Профориентационная работа в образовательных организациях	В течение года	Руководители ОО
6.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Сентябрь	Комитет образования
7.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками.	Сентябрь	Руководители ОО
8.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	В течение года	МКУ «ВЦОДСО» Руководители ОО
9.	Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых учителей	В течение года	МК МКУ «ВЦОДСО» Руководители ОО
10.	Создание правовых и организационных условий для закрепления педагогических кадров в образовательной организации.	В течение года	Руководители ОО
11.	Совершенствование процедуры шефства, наставничества на уровне образовательной организации.	В течение года	Руководители ОО

12.	Создание условий для реализации инициатив педагогов.	В течение года	Комитет образования Руководители ОО
13.	Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников.	В течение года	МКУ «ВЦОДСО» Руководители ОО
14.	Создание системы стимулирования деятельности результативно работающих педагогов через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития образовательной организации.	В течение года	Руководители ОО

Ожидаемые результаты:

1. Создание системы управления кадровой политикой на муниципальном уровне.
2. Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических кадров за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других территорий и регионов.
3. Рост количества выпускников ВУЗов и СПО, трудоустроившихся в образовательных организациях МО Воловский район.
4. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии у учащихся. Заключение целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школ.
5. Участие педагогических работников в конкурсах различной направленности, подтверждающих педагогическое мастерство.
6. График повышения квалификации на учебный год.