

**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ВОЛОВСКИЙ РАЙОН**

**ПРИКАЗ**

от 07.09.2021 № 122-1/2

**Об утверждении муниципальной программы  
по устранению дефицита педагогических кадров в общеобразовательных  
организациях муниципального образования Воловский район  
на 2021-2024 годы**

В целях обеспечения образовательных организаций МО Воловский район квалифицированными педагогическими кадрами, а также в рамках оценки механизма управления качеством образования в Воловском районе

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу по устранению дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях муниципального образования Воловский район на 2021-2024 годы (далее - муниципальная программа) (приложение).

2. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций:

2.1. разработать план реализации муниципальной программы в срок до 1 ноября 2021 года;

2.2. назначить ответственного за выполнением плана реализации муниципальной программы.

3. Директору МКУ «ВЦОДСО» ежегодно в срок до 1 июня предоставлять информацию в комитет образования о ходе реализации муниципальной программы с учетом достижения целевых показателей.

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

**Председатель  
комитета образования**



**Н.В. Тришина**

Приложение к приказу  
комитета образования  
администрации МО  
Воловский район  
от 07.09.2021 № 122-1/2

**ПРОГРАММА по устранению дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях  
муниципального образования Воловский район на 2021-2024 годы**

**ЦЕЛЬ:** Обеспечение образовательных организаций МО Воловский район квалифицированными педагогическими кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования. Устранение кадрового дефицита.

**ЗАДАЧИ:**

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- обеспечение образовательных организаций МО Воловский район квалифицированными педагогическими кадрами;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогам.

**Сроки реализации программы:** 2021 - 2024 годы.

**Методы сбора и обработки информации**

1. Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности, самооценка).
2. Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые оценки).
3. Эмпирические (наблюдение, изучение педагогического опыта, контрольные работы, эксперимент и т.д.)
4. Статистические методы, графические, математические (регистрация, ранжирование, графики, подсчеты, таблицы и т.д.)

Сбор данных может осуществляться посредством электронных документов и форм сбора на Яндекс диске, отчетов МСОКО РИС УСО ТО

### Целевые показатели

№	Показатель	Единицы измерения	2021
1.	Количество вакантных ставок	Ед.	4
2.	Средняя нагрузка педагогических работников	Час	25
3.	Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогов	чел./%	94/55%
4.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов	чел./%	15/9%
5.	Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах	чел./%	4/18%
6.	Доля привлеченных педагогов из других территорий, регионов	чел./%	1/0,6%
7.	Внедрение практик «дистанционного учителя», использование информационных платформ, модульных систем обучения, телешколы.	Да/нет	да

#### Методика расчета показателей

1. Количество вакантных ставок рассчитывается как сумма вакансий педагогических работников во всех ОО
2. Средняя нагрузка педагогических работников рассчитывается по каждой ОО путем деления суммы числа часов нагрузки педагогических работников на количество педагогических работников в ОО, имеющих эту нагрузку.
3. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогов рассчитывается путем деления числа педагогических работников пенсионного возраста на общую численность педагогов в ОО и умножением на 100%.
4. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов рассчитывается путем деления числа педагогических работников в возрасте до 30 лет на общую численность педагогов в ОО и умножением на 100%.
5. Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах рассчитывается путем деления количества заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах на общее количество обучающихся, поступивших в отчетном году в ВУЗы и умножением на 100%.
6. Доля привлеченных педагогов из других территорий, регионов рассчитывается путем деления числа привлеченных педагогов из других территорий, регионов на общее количество педагогических работников в ОО и умножением на 100%.

**Дорожная карта программы по устранению дефицита педагогических кадров**

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах	Май	Комитет образования, МКУ «ВЦОДСО»
2.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием	Август- сентябрь	МКУ «ВЦОДСО»
3.	Организация работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ СПО: - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	В течение года	Руководители ОО
4.	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	В течение года	Руководители ОО
5.	Профориентационная работа в образовательных организациях	В течение года	Руководители ОО
6.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Сентябрь	Комитет образования
7.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками.	Сентябрь	Руководители ОО
8.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	В течение года	МКУ «ВЦОДСО» Руководители ОО
9.	Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых учителей	В течение года	МК МКУ «ВЦОДСО» Руководители ОО
10.	Создание правовых и организационных условий для закрепления педагогических кадров в образовательной организации.	В течение года	Руководители ОО
11.	Совершенствование процедуры шефства, наставничества на уровне образовательной организации.	В течение года	Руководители ОО

12.	Создание условий для реализации инициатив педагогов.	В течение года	Комитет образования Руководители ОО
13.	Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников.	В течение года	МКУ «ВЦОДСО» Руководители ОО
14.	Создание системы стимулирования деятельности результативно работающих педагогов через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития образовательной организации.	В течение года	Руководители ОО

**Ожидаемые результаты:**

1. Создание системы управления кадровой политикой на муниципальном уровне.
2. Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических кадров за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других территорий и регионов.
3. Рост количества выпускников ВУЗов и СПО, трудоустроившихся в образовательных организациях МО Воловский район.
4. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии у учащихся. Заключение целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школ.
5. Участие педагогических работников в конкурсах различной направленности, подтверждающих педагогическое мастерство.
6. График повышения квалификации на учебный год.