

ИНФОРМАЦИЯ О СОДЕЙСТВИИ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ

Обеспечение конституционного права граждан с ограниченными возможностями на труд – задача государственного значения, реализуемая органами службы занятости. Признание гражданина инвалидом осуществляется Государственной службой медико-социальной экспертизы. Лицу, признанному в установленном порядке инвалидом, выдается справка, подтверждающая факт установления инвалидности, а также индивидуальная программа реабилитации, содержащая комплекс реабилитационных мероприятий, включающий рекомендации о характере и условиях труда.

При обращении в службу занятости инвалиды могут получить информацию о: порядке и условиях регистрации в целях поиска подходящей работы и безработного;

положении на рынке труда;

наличии вакантных рабочих мест;

возможностях профессиональной подготовки или повышения квалификации;

специализированных мероприятиях по содействию трудоустройству инвалидов.

Для получения государственных услуг в сфере занятости населения и регистрации в целях поиска подходящей работы необходимо представить следующие документы:

- заявление-анкету о предоставлении государственной услуги содействия в поиске подходящей работы (заполняется при обращении);
- паспорт гражданина Российской Федерации или документ его заменяющий;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную в установленном порядке.

При постановке на регистрационный учет граждане должны предъявить, в том числе следующие документы:

- трудовую книжку или документ, ее заменяющий, а также трудовые договоры и служебные контракты;
- документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию, в том числе документы об ученых степенях и ученых званиях, документы, связанные с прохождением обучения, выдаваемые организациями, осуществляющими образовательную деятельность, и документы об образовании;
- справку о среднем заработке за последние 3 месяца по последнему месту работы.

Инвалиды, зарегистрированные в органах службы занятости, имеют право на получение следующих государственных услуг:

- содействие в поиске подходящей работы;
- профессиональная ориентация в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
- участие в общественных работах;
- участие в мероприятии по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (для детей-инвалидов).
- психологическая поддержка безработных граждан (признанные в установленном порядке безработными);
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан, включая обучение в другой местности (инвалиды имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение по направлению органов службы занятости) (признанные в установленном порядке безработными);
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда (признанные в установленном порядке безработными);
- содействие самозанятости безработным гражданам (признанные в установленном порядке безработными);

- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (признанные в установленном порядке безработными);
- организация временного трудоустройства безработных граждан, в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые (признанные в установленном порядке безработными);

- социальные выплаты (признанные в установленном порядке безработными).
Кроме того, органы службы занятости населения Тульской области реализует специальные мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов:

1. Содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

В соответствии с мероприятием работодателю возмещаются затраты на оснащение вновь созданного рабочего места (либо дооснащение существующего вакантного рабочего места) для трудоустройства инвалида.

В данном случае гражданину с ограниченными возможностями гарантированы не только стабильная заработная плата и соцпакет, но и оснащение рабочего места в соответствии с его медицинскими показаниями.

2. Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов.

На территории Тульской области действует Закон Тульской области от 11 января 2006 года №679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов». Настоящий Закон устанавливает квоту для приема на работу инвалидов, имеющих рекомендации к труду, с целью обеспечения им дополнительных гарантий на труд и социальную защиту от безработицы.

Квота - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников организации, которые организация обязана создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

Размер квоты для приема на работу инвалидов организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, среднесписочная численность работников в которых более 100 человек, устанавливается в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников. С 15 декабря 2013 года приняты изменения в Законе, согласно которого устанавливается квота работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек в размере трех процентов.

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты может производиться работодателем самостоятельно либо по направлениям органов службы занятости населения в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и с учетом предложений органов социальной защиты населения, общественных организаций инвалидов.

ВНИМАНИЕ!

В соответствии со ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" работодатели обязаны соблюдать следующие требования.

Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени

отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Информационный портал «Работа в России»: <http://trudvsem.ru/>

Контактная информация государственных учреждений Тульской области центров занятости населения: <http://trud.tularegion.ru/about-us/org/>

На основании ст.6 Закона № 679-ЗТО от 11.01.2006г работодатели обязаны:

- ежегодно до 1 декабря представлять государственным учреждениям службы занятости населения рассчитанное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов в следующем году в соответствии с квотой;
- ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять государственным учреждениям службы занятости населения информацию (сведения) о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.